

BÁO CÁO

Về việc tham mưu trả lời các ý kiến phục vụ Hội nghị tiếp xúc đối thoại của đồng chí Bí thư Huyện ủy với Thanh niên

Kính gửi: Thường trực Huyện ủy

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Thường trực Huyện ủy tại Công văn số 333-CV/VPHU ngày 29-8-2023 của Văn phòng Huyện ủy về việc tham mưu trả lời các ý kiến phục vụ tiếp xúc đối thoại của đồng chí Bí thư Huyện ủy với Thanh niên; Ủy ban nhân dân huyện báo cáo tham mưu như sau:

1. Nội dung: Trong thời buổi kinh tế, hội nhập quốc tế vấn đề khởi nghiệp trong thanh niên được đông đảo thanh niên quan tâm. Tuy nhiên hiện nay trên địa bàn xã Ia Toi vấn đề khởi nghiệp việc tiếp cận vốn gặp rất nhiều khó khăn do không phải là chủ hộ của gia đình, không có tài sản thế chấp theo quy định của ngân hàng để có đủ điều kiện vay thêm vốn mặc dù phương án kinh doanh hợp lý và có thể được phê duyệt. Trong thời gian tới, rất mong lãnh đạo các ban ngành, đơn vị có chính sách, chương trình hỗ trợ thanh niên hiện thực hóa ý tưởng khởi nghiệp; hỗ trợ tạo điều kiện cho thanh niên có thể vay thêm vốn mà không cần tài sản thế chấp.

Trả lời:

Căn cứ Nghị định số 78/2002/NĐ-CP ngày 04/10/2002 của Chính phủ Về tín dụng đối với người nghèo và các đối tượng chính sách khác; Quyết định số 15/QĐ-HĐQT ngày 05/3/2015 của Chủ tịch Hội đồng quản trị NHCSXH Về việc Ban hành Quy chế về tổ chức và hoạt động của Tổ Tiết kiệm và vay vốn (TK&VV). Theo đó, mỗi hộ gia đình được cử chủ hộ hoặc thành viên khác trong hộ có đủ năng lực hành vi dân sự tham gia vào Tổ tiết kiệm và vay vốn.

Tuy nhiên, đối với chương trình cho vay hỗ trợ tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm theo Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ về quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm; Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 61/2015/NĐ-CP thì người lao động là một thành viên trong hộ gia đình đã vay vốn, nếu hộ gia đình có thanh niên có đủ năng lực hành vi dân sự thì vẫn được vay vốn và có phương án sản xuất kinh doanh khả thi, được Tổ TK&VV bình xét công khai, được cấp có thẩm quyền xác nhận, phê duyệt và không phải thế chấp tài sản (trừ trường hợp hộ gia đình đã vay vốn chương trình cho vay hộ gia đình sản xuất kinh doanh tại vùng khó khăn theo Quyết định số 17/2023/QĐ-TTg ngày 05/6/2023 của Thủ tướng Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của quyết định số 31/2007/QĐ-TTg thì không được vay vốn hỗ trợ tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm).

Như vậy, đối với thanh niên không phải là chủ hộ của gia đình, không có tài sản thế chấp có đủ năng lực hành vi dân sự, cư trú hợp pháp tại địa phương, có phương án sản xuất kinh doanh khả thi, được Tổ TK&VV bình xét công khai, được cấp có thẩm quyền xác nhận, phê duyệt thì vẫn được vay vốn thêm đối với chương trình cho vay hỗ trợ tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm mà không bị ràng buộc là chủ hộ hoặc hộ gia đình đã vay vốn hay chưa (*trừ trường hợp hộ gia đình đã vay vốn chương trình cho vay hộ gia đình sản xuất kinh doanh tại vùng khó khăn*).

Đề nghị Đoàn thanh niên các cấp thông tin đến đoàn viên thanh niên biết, chủ động liên hệ với Ngân hàng chính sách xã hội huyện để tìm hiểu thêm về nhu cầu, khả năng tiếp cận các nguồn vốn.

2. Nội dung: Một trong những nội dung quan trọng của Đại hội Đảng bộ Huyện Ia H'Drai lần thứ XVI, NK 2020 - 2025 đó là “xây dựng huyện Ia H'Drai ổn định, phát triển nhanh và bền vững”. Hiện nay tình hình kinh tế trên địa bàn huyện Ia H'Drai đang gặp nhiều khó khăn do phần lớn người dân là công nhân cao su của các doanh nghiệp cao su đóng chân trên địa bàn, tuy nhiên việc giá mủ cao su chưa thực sự ổn định đã gây ra muôn vàn khó khăn cho người dân, các doanh nghiệp cao su. Trên địa bàn huyện đã thành lập mô hình một số hợp tác xã nông nghiệp, dịch vụ, nông - lâm - thủy sản... nhưng vẫn còn nhỏ lẻ và đầu ra của sản phẩm gặp nhiều khó khăn về giá cả và vận chuyển dẫn đến nhiều mô hình kinh tế, hợp tác xã rất khó duy trì và tái đầu tư. Xin các đồng chí lãnh đạo cho biết trong thời gian tới, chính quyền địa phương sẽ có những biện pháp nào để hỗ trợ người dân, các mô hình phát triển kinh tế, hợp tác xã trong việc ổn định giá cả đầu ra của sản phẩm, nhất là các mô hình phát triển kinh tế của lực lượng thanh niên từ đó xây dựng huyện Ia H'Drai ổn định, phát triển nhanh và bền vững”.

Trả lời:

- Đối với hỗ trợ phát triển kinh tế hộ gia đình, đặc biệt là người dân, người công nhân cao su trong điều kiện hiện nay thu nhập giảm, do giá mủ cao su thấp. Hiện nay trên địa bàn triển khai 03 Chương trình mục tiêu quốc gia (*xây dựng nông thôn mới, giảm nghèo bền vững và phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi*), năm 2023 đã lồng ghép hỗ trợ kinh tế hộ gia đình phát triển sản xuất, cụ thể:

(1) Hỗ trợ phát triển sản xuất, đa dạng hóa sinh kế (*giống bò, heo, dê...*) **4.045 triệu đồng**; Triển khai Chương trình mỗi xã một sản phẩm (*OCOP*) **300 triệu đồng**; Nâng cao hiệu quả hoạt động của các hình thức tổ chức sản xuất **30 triệu đồng**...

(2) Đầu tư phát triển hạ tầng kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện **68.861 triệu đồng**; Hỗ trợ nhà ở cho hộ nghèo, hộ cận nghèo **3.400 triệu đồng**; Giải quyết tình trạng thiếu đất ở, nhà ở, đất sản xuất, nước sinh hoạt **4.623 triệu đồng**...

(3) Hỗ trợ phát triển giáo dục nghề nghiệp, việc làm bền vững **1.746 triệu đồng**; Phát triển giáo dục đào tạo nâng cao chất lượng nguồn nhân lực **4.229 triệu**

đồng; Thực hiện bình đẳng giới và giải quyết những vấn đề cấp thiết đối với phụ nữ và trẻ em **349 triệu đồng**...

- Về hỗ trợ phát triển kinh tế hợp tác xã: Huyện có **16 HTX** (có 6 HTX số vốn trên 2 tỷ đồng), thời gian thành lập chủ yếu từ 03 - 04 năm¹; có **14/16 HTX** kinh doanh chính lĩnh vực nông nghiệp, 01 HTX xây dựng, 01 HTX thương mại, dịch vụ. Đối với 14 HTX nông nghiệp, hiện nay chủ yếu ở giai đoạn đầu tư kiến thiết, tạo dựng mô hình sản xuất trồng trọt, chăn nuôi, phần lớn chưa phát sinh doanh thu, lợi nhuận thấp, sản phẩm đầu ra chưa ổn định.

+ Khó khăn, hạn chế của HTX:

(1) Năng lực quản lý điều hành một số HTX còn hạn chế về trình độ chuyên môn, khả năng xây dựng phương án, dự án sản xuất kinh doanh, chưa có nguồn nhân lực chất lượng cao, chưa đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế tập thể trong tình hình mới.

(2) Số lượng HTX tiếp cận được chính sách về hỗ trợ tín dụng, giao đất, cho thuê đất còn thấp. Nguyên nhân, khả năng lập dự án sản xuất kinh doanh, thuê đất nhà nước, vay vốn phát triển sản xuất đòi hỏi thực hiện theo quy định của Ngành ngân hàng và quy định Nhà nước về giao đất, lập dự án đầu tư theo thủ tục thu hút đầu tư. Kể cả có HTX thuê đơn vị tư vấn, cũng lúng túng khi thực hiện.

(3) Hoạt động sản xuất, kinh doanh theo chuỗi giá trị trong sản xuất hàng hóa, một số HTX nông nghiệp phương thức quản lý, sản xuất còn lạc hậu, chưa am hiểu về thị trường, chuỗi sản xuất – phân phối sản phẩm...

Trên cơ sở xác định những khó khăn, hạn chế, địa phương đã có những biện pháp hỗ trợ sau:

(1) Nâng cao năng lực ban quản lý các HTX: Từ đầu năm đến nay, đã cử 25 người tham gia 03 lớp tập huấn về kiến thức khởi nghiệp, sản xuất kinh doanh chuỗi giá trị do Liên minh hợp tác xã tỉnh tổ chức; tổ chức 01 đoàn tham quan, học tập các mô hình sản xuất nông nghiệp theo chuỗi giá trị tại huyện Hương Sơn, tỉnh Hà Tĩnh học hỏi mô hình chăn nuôi hươu và chế biến các sản phẩm OCOP từ nhung hươu, liên kết chuỗi giá trị²; Phòng TC-KH tư vấn về lập phương án SXKD vay vốn, tư vấn thuế, phí môn bài vùng đặc biệt khó khăn, thủ tục thu hút đầu tư; Phòng NN&PTNT tư vấn sản xuất nông nghiệp theo chuỗi giá trị, xây dựng sản phẩm OCOP. Trong tháng 9 và quý IV/2023: Tổ chức 03 lớp tập huấn nâng cao năng lực HTX, trong đó đặc biệt chú ý xây dựng chương trình nâng cao năng lực tổ chức quản lý, kiểm soát HTX; mô hình liên doanh, liên kết chuỗi giá trị; hoạch toán sản xuất, báo cáo thuế; lập dự án vay vốn, dự án đầu tư gắn với Nhà nước giao đất, thuê đất...

(2) Hỗ trợ phát triển sản xuất kinh doanh HTX: Phát triển các sản phẩm OCOP từ nguồn vốn Chương trình MTQG năm 2023 là **300 triệu đồng**; Chương

⁽¹⁾ Trong đó: Năm 2018 thành lập 01 HTX, năm 2019 thành lập 04 HTX, năm 2020 thành lập 08 HTX, năm 2021 thành lập 02 HTX, năm 2022 thành lập 01 HTX.

⁽²⁾ Huyện có 02 hợp tác xã chăn nuôi hươu lấy nhung và c.hế biến sản phẩm OCOP từ nhung hươu.

trình phát triển du lịch nông thôn trong Chương trình xây dựng NTM **500 triệu đồng** (làng chài xã Ia Toi); phát triển **06** sản phẩm OCOP từ nhung hươu của HTX nông nghiệp Đồng Tiến **864 triệu đồng**; hỗ trợ phát triển hạ tầng HTX giai đoạn 2021-2025 là **1.350 triệu đồng**... Chi đạo UBND các xã, các đơn vị thực hiện Chương trình MTQG tổ chức lồng ghép các mục tiêu gắn với hỗ trợ phát triển sản xuất và hạ tầng các HTX.

(3) Mở rộng quy mô kinh doanh các HTX: Có 11/16 HTX tăng nhanh quy mô đầu tư, sản xuất, chủ yếu lĩnh vực chăn nuôi, trồng trọt như: HTX nông nghiệp Hai Dững có 120 con bò, 07 ha cây ăn quả và các hoạt động sản xuất khác; HTX Nông – Lâm nghiệp Ia H'Drai có 23 con bò lai sinh sản (*hiện nay đang mở rộng xây dựng chuồng trại chăn nuôi giai đoạn 02*), 15 ha cây bò ma, 12 ha cây sầu riêng, 03 ha cây ăn quả, đang lập hồ sơ vay vốn chuỗi giá trị; HTX nông nghiệp Đồng Tiến 90 con hươu, đã xây dựng nhà xưởng chế biến sản phẩm OCOP và đang hoàn thiện 06 sản phẩm OCOP; HTX nông nghiệp Minh Phúc có 45 con hươu/04 sản phẩm OCOP từ nhung hươu, hiện nay tiếp tục mở rộng xưởng chế biến nhung hươu và các HTX khác... Các HTX gặp khó khăn về đất sản xuất (*giấy chứng nhận quyền sử dụng đất*), nội dung này đề nghị các HTX liên hệ với Phòng Tài chính – Kế hoạch, Tài nguyên và Môi trường để được tư vấn, hướng dẫn về lập dự án giao đất, cho thuê đất theo quy trình thủ tục thu hút đầu tư.

3. Nội dung: *Hiện nay, nhu cầu đi xuất khẩu lao động của đoàn viên thanh niên sau khi tốt nghiệp THPT, người lao động trên địa bàn huyện ngày càng lớn. Tuy nhiên, việc cập nhật thông tin tuyển dụng và xác minh các thông tin còn nhiều bất cập. Xin các đồng chí lãnh đạo cho biết: Việc liên kết, kết nối với các doanh nghiệp nước ngoài trong tuyển dụng lao động làm việc được triển khai trên địa bàn huyện như thế nào? Xin được cung cấp tên và thông tin các đơn vị uy tín, có đủ năng lực pháp lý để đảm bảo việc giới thiệu thanh niên khi xuất khẩu lao động có việc làm ổn định tại các doanh nghiệp nước ngoài.*

Trả lời:

- Đối với nội dung cung cấp thông tin Công ty hoạt động dịch vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài (gọi tắt Công ty XKLD) và thông tin thị trường tuyển dụng lao động.

Nhằm tạo điều kiện cho người lao động, đặc biệt là đối tượng đoàn viên, thanh niên sau khi tốt nghiệp THPT trên địa bàn huyện được tiếp cận đầy đủ các thông tin tuyển dụng lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng từ các Công ty xuất khẩu lao động (XKLD) đảm bảo các quy định của pháp luật. Trong những năm qua, Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội đã phối hợp với Trung tâm Văn hóa – Thể thao – Du lịch và Truyền thông huyện, UBND các xã thường xuyên cung cấp thông tin các thị trường lao động theo Thông báo tuyển dụng của Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Kon Tum (*trung bình ít nhất 02 thông báo/tháng*); cung cấp thông tin của các Công ty XKLD đã được Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Kon Tum kiểm tra các điều kiện hoạt động của Công ty và thống nhất cho phép triển khai tuyển dụng lao động trên

địa bàn tỉnh (có danh sách thông tin của các Công ty gửi kèm) để tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động yên tâm, chủ động nắm bắt trong quá trình tiếp cận các nội dung, kế hoạch tuyển dụng lao động đi làm việc ở nước ngoài.

Ngoài ra, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội đã đề nghị Ủy ban nhân dân các xã có sự phối hợp chặt chẽ với các Công ty trong công tác truyền thông, phổ biến trên các phương tiện thông tin đại chúng và niêm yết công khai tại trụ sở làm việc về thời gian tuyển dụng, điều kiện, tiêu chuẩn, vị trí việc làm, thời gian làm việc,... để người lao động biết, đăng ký tham gia; xác nhận các loại giấy tờ cần thiết khác cho người lao động khi lập hồ sơ đăng ký làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Đồng thời, phải thường xuyên kiểm tra, giám sát việc tuyển dụng của Công ty tại địa phương, đảm bảo các quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, đúng theo thông tin cán bộ tuyển dụng được Công ty giới thiệu.

- Đối với nội dung giải quyết nhu cầu đi xuất khẩu lao động của đoàn viên, thanh niên ngày càng lớn.

Bên cạnh việc thường xuyên cập nhập theo dõi các thông tin tuyển dụng lao động của các Công ty XKLD đã nêu trên. Đề nghị các Chi đoàn cơ sở hướng dẫn các đoàn viên, thanh niên, người lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng liên hệ trực tiếp với chính quyền địa phương nơi cư trú (cán bộ LĐTBXH cấp xã) để đăng ký danh sách gửi Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Kon Tum liên hệ tư vấn, giới thiệu việc làm qua số điện thoại cá nhân hoặc phối hợp với các Công ty XKLD tổ chức các buổi tư vấn đi làm việc ở nước ngoài trực tiếp tại cộng đồng nhằm giúp người lao động được tiếp thu đầy đủ các chính sách hỗ trợ việc làm của nhà nước (lưu ý việc liên hệ cần đến trực tiếp các địa chỉ tin cậy để đảm bảo được hướng dẫn cụ thể chi tiết và nhất là tránh gặp phải các đối tượng lừa đảo, trục lợi).

4. Nội dung: *Hiện nay, tình trạng vứt rác thải sinh hoạt chưa qua xử lý, các chai thuốc diệt cỏ, thuốc bảo vệ thực vật tại các bãi đất trống chưa xây dựng nhà ở, tại các con sông, suối trên địa bàn huyện diễn ra rất nhiều, làm ảnh hưởng đến môi trường, nguồn nước về lâu dài sẽ ảnh hưởng đến sức khỏe của thanh thiếu nhi nói riêng và toàn xã hội nói chung. Với định hướng phát triển nhanh và thoát nghèo bền vững của địa phương, Lãnh đạo các ban ngành huyện sẽ có những giải pháp cụ thể nào để khắc phục tình trạng trên?*

Trả lời:

Ủy ban nhân dân huyện đã luôn quan tâm chỉ đạo các đơn vị liên quan khẩn trương chuẩn bị, hoàn thiện các thủ tục pháp lý và các điều kiện cần thiết khác để đưa dịch vụ thu gom, vận chuyển và xử lý chất thải rắn sinh hoạt trên địa bàn huyện đi vào hoạt động.

Về phương tiện, trang thiết bị, cơ sở vật chất và nhân lực thực hiện.

- Đến thời điểm hiện tại, bãi xử lý rác thải sinh hoạt tập trung đã được xây dựng cơ bản hoàn thành và bàn giao đưa vào sử dụng tại lô 3, khoảnh 9, tiểu khu 744, thôn 1, xã Ia Toi, huyện Ia H'Drai, có diện tích 5,0 ha.

- Đã chuẩn bị đầy đủ phương tiện, trang thiết bị gồm: 01 xe ép và vận chuyển rác chuyên dụng, 02 xe đẩy rác, 60 thùng chứa rác, bảo hộ lao động ... và nhân lực để thực hiện công tác thu gom và xử lý rác thải sinh hoạt trên địa bàn huyện.

Về cơ sở pháp lý để đi vào hoạt động.

- Ngày 23/5/2023, Ủy ban nhân dân huyện Ia H'Drai đã ban hành Văn bản số 743/UBND-TH gửi Sở Xây dựng và Sở Tài nguyên và Môi trường về việc ý kiến thẩm định Phương án giá dịch vụ thu gom, vận chuyển, xử lý chất thải rắn sinh hoạt trên địa bàn huyện Ia H'Drai.

Ngày 12/6/2023, Sở Tài nguyên và Môi trường đã có văn bản trả lời số 1585/STNMT-KHTC cụ thể: *“Về định mức kinh tế, kỹ thuật về thu gom, vận chuyển và xử lý chất thải rắn sinh hoạt: Ngày 11/5/2023, Bộ Tài nguyên và Môi trường đã có Văn bản số 3276/BTNMT-KSONMT gửi Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương v/v ý kiến đối với việc thực hiện tiêu chí môi trường trong xây dựng nông thôn mới (có văn bản kèm theo)³. Theo đó, tại mục 1 của Văn bản, đối với định mức kinh tế, kỹ thuật về thu gom, vận chuyển và xử lý chất thải rắn sinh hoạt, hiện nay, Bộ Tài nguyên và Môi trường đang khẩn trương xây dựng, hoàn thiện dự thảo để ban hành hướng dẫn các địa phương triển khai thực hiện. Đây cũng là khó khăn, vướng mắc chung hiện nay của các địa phương đang đề nghị Thủ tướng Chính phủ tháo gỡ. Do đó, sau khi Bộ Tài nguyên và Môi trường ban hành hướng dẫn, Sở Tài nguyên và Môi trường có văn bản hướng dẫn Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố thực hiện theo quy định”.*

Vì vậy các sở, ban ngành chưa có cơ sở thẩm định phương án giá dịch vụ và trình Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum phê duyệt theo quy định, do đó chưa thể thực hiện việc thu gom rác tập trung trên địa bàn.

Ủy ban nhân dân huyện sẽ tiếp tục chỉ đạo, đôn đốc các phòng chuyên môn bám sát các chỉ đạo của cấp thẩm quyền, nhằm hoàn thiện sớm nhất việc thu gom rác thải trên địa bàn huyện.

Về tình trạng người dân xả thải rác ra môi trường.

Ủy ban nhân dân huyện thường xuyên chỉ đạo các Phòng chuyên môn phối hợp với Ủy ban nhân dân các xã tăng cường công tác dọn dẹp vệ sinh môi trường nhằm thực hiện tốt Tiêu chí Nông thôn mới về tiêu chí Môi trường. Theo đó định kỳ hằng tháng Ủy ban nhân dân các xã đều ban hành Kế hoạch tổ chức dọn dẹp vệ sinh chung, đường làng, ngõ xóm các công trình cộng đồng trên địa bàn các thôn.

Ngoài ra, Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo Phòng Tài nguyên và Môi trường phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện tiên hành xử lý các điểm tập kết rác thải tự phát cùng với đó là tuyên truyền, vận động người dân tự xử lý rác thải rắn sinh hoạt bằng các hình thức như đốt, đào hố chôn lấp và Phối hợp với các Nông trường cao su trên địa bàn tiến hành đào hố thu gom xử lý chai, lọ thuốc

⁽³⁾ Thông tư số 02/2022/TT-BTNMT ngày 10 tháng 01 năm 2022 của Bộ Tài nguyên và Môi trường Quy định chi tiết thi hành một số điều của luật bảo vệ môi trường.

bảo vệ thực vật. Trong thời gian tới Ủy ban nhân dân huyện sẽ tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức tuyên truyền tại các buổi họp thôn về cách xử lý rác thải rắn; Tuyên truyền qua các hình thức khác như facebook, zalo, băng rôn, maket...đến toàn thể Nhân dân.

Bên cạnh đó, yêu cầu cơ quan chức năng tăng cường kiểm tra, xử phạt đối với các hành vi vi phạm các quy định về vệ sinh môi trường một cách nghiêm túc, kịp thời, đặc biệt là các trường hợp cố tình, vi phạm nhiều lần để răn đe, nâng cao ý thức cộng đồng trong việc giữ gìn vệ sinh môi trường nơi công cộng.

5. Nội dung: *Chuyển đổi số là một vấn đề mới, đòi hỏi nhân lực có trình độ chuyên môn cao. Tuy nhiên, hiện nay lực lượng ĐVTN tham gia tổ công nghệ số ở các thôn vẫn chưa được tập huấn về chuyên môn, có một số thôn mạng Internet còn kém. Vậy trong thời gian tới, để làm tốt công tác chuyển đổi số và hỗ trợ thanh niên khởi nghiệp thì lãnh đạo các có biện pháp, chương trình gì để thực hiện?*

Trả lời:

Chuyển đổi số có thể hiểu đơn giản là quá trình thay đổi tổng thể và toàn diện của cá nhân, tổ chức về cách sống, cách làm việc và phương thức sản xuất dựa trên các công nghệ số, nhằm nâng cao hiệu suất công việc và giảm chi phí giá thành trong lao động sản xuất. Chuyển đổi số hiện nay trên địa bàn huyện đã được cấp ủy, Chính quyền địa phương đặc biệt quan tâm, chú trọng và xác định lực lượng đoàn viên (ĐV), thanh niên (TN) đóng vai trò là lực lượng nòng cốt, là hạt nhân.

- Việc tập huấn về chuyển đổi số sẽ được tổ chức theo Kế hoạch và theo giai đoạn. Hiện nay mới tổ chức cho cán bộ cấp xã, cấp huyện để đảm bảo vận hành, khai thác, quản lý, phục vụ những công việc về chuyển đổi số trong các cơ quan nhà nước như an toàn thông tin mạng, kinh tế số, thể chế số, Chính quyền số...

- Các Tổ công nghệ số cộng đồng nòng cốt là những đoàn viên, thanh niên trên địa bàn huyện, cấp thẩm quyền vẫn chưa có Kế hoạch tổ chức tập huấn về chuyển đổi số cho lực lượng này. Mặc dù chưa được tập huấn nhưng lực lượng thanh niên có khả năng sáng tạo, nắm bắt công nghệ nhanh, có lợi thế trong việc thích nghi với môi trường số, là hạt nhân để lan tỏa kỹ năng số đến từng người dân và xã hội, thông thạo các nền tảng số, các ứng dụng số để phục vụ việc làm ăn, sinh hoạt hàng ngày của nhân dân là lợi thế để Chuyển đổi số trên địa bàn huyện diễn ra thành công.

- Trong thời gian tới địa phương sẽ đề nghị Sở Thông tin và Truyền thông sớm có Kế hoạch mở lớp tập huấn cho các Tổ công nghệ số cộng đồng tại huyện.

Về nội dung có một số thôn mạng Internet còn kém.

- Ủy ban nhân dân huyện đã có Báo cáo số 400/BC-UBND ngày 29/6/2023 gửi về Sở Thông tin và Truyền thông về kết quả rà soát khu vực không có sóng di động; sóng di động yếu và đề xuất bổ sung khu vực khó khăn được phủ cập dịch vụ viễn thông đến năm 2025. Trong thời gian tới, Ủy ban

nhân dân huyện sẽ tiếp tục chỉ đạo các đơn vị, địa phương có liên quan theo dõi, tham mưu nội dung này.

Về nội dung thời gian tới, để làm tốt công tác chuyển đổi số và hỗ trợ thanh niên khởi nghiệp thì lãnh đạo có biện pháp, chương trình gì để thực hiện?

- Ủy ban nhân dân huyện tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu đầu tư, nâng cấp trang thiết bị công nghệ thông tin tại các đơn vị, địa phương của huyện nhằm nâng cao hiệu quả giải quyết công việc của cán bộ công chức trên môi trường điện tử và chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp.

- Thường xuyên cử nhân sự tham gia các lớp tập huấn về chuyển đổi số, đặc biệt là nhân sự của các Tổ công nghệ số cộng đồng, nhằm nâng cao năng lực cho lực lượng làm công tác chuyển đổi số.

- Phối hợp với các doanh nghiệp viễn thông trên địa bàn hỗ trợ người dân đăng ký dịch vụ Thuê bao di động, Thuê bao Internet dùng miễn phí nhằm giúp các hộ dân nghèo giảm bớt khó khăn, tạo điều kiện để các hộ dân có điều kiện tiếp cận thông tin...

Về nội dung Huyện có Chính sách cho thanh niên khởi nghiệp:

Đoàn viên, thanh niên có khát vọng khởi nghiệp tại địa phương có thể liên hệ với Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Tài chính-kế hoạch) để được hỗ trợ về:

- Giáo dục, đào tạo kiến thức, kỹ năng khởi nghiệp cho thanh niên (*hiện tại huyện đang có Chương trình cà phê doanh nhân*).

- Cung cấp thông tin về thị trường; hỗ trợ pháp lý, khoa học và công nghệ, xúc tiến đầu tư, phát triển nguồn nhân lực; ưu đãi vay vốn từ các tổ chức tín dụng theo quy định của pháp luật.

- Khuyến khích, tạo môi trường thuận lợi để thanh niên khởi nghiệp sáng tạo ứng dụng khoa học và công nghệ.

- Ưu đãi, hỗ trợ tổ chức, cá nhân tham gia cung ứng dịch vụ hỗ trợ thanh niên khởi nghiệp; khuyến khích thành lập quỹ khởi nghiệp cho thanh niên theo quy định của pháp luật...

6. Nội dung: *Hoạt động hè cho thiếu nhi hàng năm luôn là sự quan tâm của cả xã hội, trong đó có tổ chức Đoàn. Tuy nhiên, trong quá trình thực hiện còn nhiều hạn chế, khó khăn về sự chung tay tham gia của các tổ chức và kinh phí. Trong thời gian tới, kính mong các đồng chí lãnh đạo có định hướng, đồng thời hỗ trợ kinh phí cho hoạt động hè hàng năm và chỉ đạo sự quan tâm vào cuộc của chính quyền địa phương để nâng cao chất lượng các hoạt động hè cho thanh thiếu nhi, giúp các em có một mùa hè bổ ích, ý nghĩa.*

Trả lời:

Đối với việc phân bổ ngân sách cho các cơ quan, đơn vị hàng năm, trong đó có kinh phí hoạt động đoàn thanh niên. Trên cơ sở đề nghị cho chủ trương về phân

bổ ngân sách huyện của Ủy ban nhân dân huyện, Thường trực, Ban Thường vụ Huyện ủy rất quan tâm việc phân bổ kinh phí hoạt động phong trào cho các đoàn thể, trong đó có hoạt động hè cho thanh thiếu nhi: Kinh phí này được bố trí cho Huyện đoàn⁴, Đoàn xã trong điều kiện khả năng khả năng cân đối của ngân sách huyện, kinh phí bố trí từ ngân sách không lớn, đề nghị Đoàn thanh niên phát huy tinh thần năng động, sáng tạo, tình nguyện của tuổi trẻ và nguồn xã hội hóa để hoạt động hè thanh thiếu nhi thực sự hiệu quả, bổ ích và tiết kiệm. Năm 2024, Thường trực Huyện ủy sẽ quan tâm chỉ đạo kinh phí hoạt động phong trào cho các đoàn thể, đặc biệt phong trào Đoàn - Hội - Đội.

Bên cạnh đó hằng năm Phòng Giáo dục và Đào tạo đã chỉ đạo các đơn vị trường học trong thời gian hè có Kế hoạch bàn giao học sinh về cho địa phương quản lý và rèn luyện. Phối hợp với Đoàn thanh niên các xã tổ chức các hoạt động hè vui tươi bổ ích cho các em. Trong thời gian hè, việc tổ chức và sử dụng kinh phí tổ chức các hoạt động cho các em thuộc thẩm quyền của chính quyền cấp xã, Đoàn xã, Huyện đoàn. Các đơn vị trường học làm công tác phối hợp tổ chức.

7. Nội dung: *Qua nắm bắt tâm tư nguyện vọng của phần lớn thanh thiếu niên trên địa bàn thì nhu cầu về các thiết chế văn hóa thể dục, thể thao để sinh hoạt, rèn luyện sức khỏe của thanh thiếu niên rất lớn. Nhằm nâng cao tinh thần thể dục thể thao, tránh xa các tệ nạn xã hội cho đoàn viên, thanh thiếu nhi, trong thời gian tới, kính mong các đồng chí lãnh đạo huyện quan tâm chỉ đạo xây dựng các thiết chế về văn hóa, thể dục, thể thao trên địa bàn huyện.*

Trả lời:

Việc thể dục thể thao, rèn luyện sức khỏe của thanh thiếu niên và nhân dân trên địa bàn là nhu cầu chính đáng, phù hợp và được cấp ủy, Chính quyền quan tâm. Hiện tại trên địa bàn toàn huyện có 21/21 thôn có nhà sinh hoạt văn hóa cộng đồng, một số thôn chưa được đầu tư xây dựng, đã tận dụng mượn các nhà tổ, nhà đội của các Nông trường, các điểm trường học làm nơi sinh hoạt, đáp ứng cơ bản nhu cầu hưởng thụ văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao trong nhân dân. Trong thời gian tới để hoàn thành mục tiêu nông thôn mới, huyện sẽ tiếp tục đầu tư cơ sở hạ tầng và các thiết chế văn hóa để phục vụ nhân dân trên địa bàn (*hiện tại có 11/21 thôn được xây dựng nhà văn hóa kiên cố và các công trình phụ trợ như sân bóng chuyền, hàng rào nhà văn hóa...*).

Từ nguồn vốn các chương trình MTQG, UBND huyện đã và đang xúc tiến đầu tư xây dựng công trình Nhà văn hóa thể thao, sân bóng đá nhân tạo tại trung tâm huyện với quy mô 2,236 ha, tổng nguồn vốn đầu tư khoảng 33 tỷ đồng.

Trong thời gian tới, Ủy ban nhân dân huyện cũng sẽ tăng cường công tác tuyên truyền, quảng bá để thu hút các nhà đầu tư là doanh nghiệp nhằm xã hội hóa nguồn lực, tạo thêm các công trình, các điểm sinh hoạt, vui chơi cho thanh thiếu niên nói riêng và nhân dân trên địa bàn nói chung.

⁽⁴⁾ Khoảng 13,5 triệu đồng.

8. Nội dung: *Xin lãnh đạo huyện chia sẻ những cơ chế chính sách hỗ trợ, thu hút lao động đến địa phương sinh sống và làm việc đặc biệt là những lao động trẻ trong bối cảnh cạnh tranh việc làm tại các thành phố, khu công nghiệp như hiện nay?*

Trả lời:

Thực hiện theo quy định tại Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm: Lực lượng lao động thanh niên (*lực lượng lao động trẻ*) đến sinh sống tại địa phương để làm việc được hỗ trợ cung cấp thông tin về việc làm và vay vốn ưu đãi từ Quỹ quốc gia về việc làm theo quy định của pháp luật. Cụ thể:

Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội đã phối hợp với UBND các xã thường xuyên rà soát nắm bắt thông tin các lao động mới đến địa phương để thực hiện các chính sách an sinh xã hội theo quy định để người lao động sớm ổn định đời sống; phối hợp với Ngân hàng Chính sách xã hội huyện triển khai công tác vay vốn để người lao động được tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm.

Bên cạnh đó, Phòng Lao động - TB&XH thường xuyên cập nhật các thông tin tuyển dụng lao động của các Công ty trên địa bàn huyện gửi đến UBND các xã, Trung tâm Văn hoá - TT-DL&TT huyện để thông tin rộng rãi đến người lao động biết, đăng ký tham gia làm việc. Đặc biệt các Công ty trồng cao su trên địa bàn huyện đã phối hợp với UBND các xã trong việc thực hiện tốt chế độ, chính sách đối với người lao động và tạo các điều kiện thuận lợi thu hút công nhân đến làm việc tại địa phương.

9. Nội dung: *Hiện nay, các bạn đoàn viên, thanh niên là học sinh, sinh viên đang rất quan tâm đến việc lựa chọn ngành nghề, đặc biệt là các ngành nghề liên quan đến nông nghiệp, giáo dục, các lĩnh vực ngành nghề liên quan đến chuyển đổi số. Tuy nhiên các bạn vẫn rất lo lắng sau khi tốt nghiệp xong sẽ rất khó xin việc trong các ngành nghề này tại địa phương. Vậy các đồng chí lãnh đạo huyện có định hướng như thế nào hay có cơ chế thu hút gì để các bạn đoàn viên, thanh niên sau khi ra trường có thể trở về địa phương làm việc và cống hiến trong các ngành nghề trên?*

Trả lời:

Căn cứ các quy định hiện hành và tình hình thực tế của địa phương, Ủy ban nhân dân huyện đã có chính sách, cơ chế và giải pháp sau:

- Theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ muốn trở về địa phương làm việc và Kế hoạch số 2960/KH-UBND ngày 24 tháng 10 năm 2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ trên địa bàn tỉnh Kon Tum, thì nếu sinh viên tốt nghiệp loại xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn tại Điều 2 của Nghị định 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ, có phẩm chất đạo đức tốt, chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm thì được

tuyển dụng vào làm việc ở các đơn vị sự nghiệp, Ủy ban nhân dân cấp xã theo quy định của pháp luật và phân cấp của tỉnh. Năm 2023, Ủy ban nhân dân huyện đang trình cấp có thẩm quyền thẩm định kế hoạch và phê duyệt 50 chỉ tiêu tuyển dụng ngành Giáo dục và Đào tạo.

- Giới thiệu để thanh niên trở thành công nhân các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh trên địa bàn huyện: Các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh trên địa bàn huyện hiện nay vẫn còn nhu cầu tuyển dụng công nhân khá lớn. Trong thời gian qua, Ủy ban nhân dân huyện đã có nhiều cuộc làm việc với doanh nghiệp và đề nghị doanh nghiệp ưu tiên tuyển dụng con em trên địa bàn huyện vào làm công nhân

- Tập trung vào các dự án đổi mới và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp, dự án phát triển thị trường lao động và việc làm; Đề án hỗ trợ học sinh, sinh viên khởi nghiệp đến năm 2025; hỗ trợ thanh niên lập nghiệp, khởi sự doanh nghiệp qua Quỹ quốc gia về việc làm và các nguồn tín dụng ưu đãi khác.

- Hỗ trợ tạo việc làm, hỗ trợ chuyển đổi nghề nghiệp phù hợp với nhu cầu, điều kiện của người dân tộc thiểu số và địa bàn sinh sống.

10. Nội dung: *Xin hỏi lãnh đạo huyện có định hướng khả quan như thế nào cho giới trẻ tham gia mạng xã hội an toàn, bảo mật các thông tin cá nhân cũng như tránh các loại đối tượng lợi dụng công nghệ số để thực hiện hành vi vi phạm pháp luật thông qua không gian mạng?*

Trả lời:

- Internet và mạng xã hội đã đem lại cho giới trẻ nhiều giá trị tích cực, nhưng cũng gây ra những tác động tiêu cực, như: giới trẻ dễ dàng tiếp cận với thông tin giả, truy cập vào những địa chỉ có nội dung xấu độc hại; nguy cơ nghiện sử dụng mạng xã hội, bị bắt nạt, dụ dỗ trên mạng xã hội... ngày càng cao.

- Trước những vấn đề đó huyện đã chú trọng công tác tuyên truyền nhằm tăng cường bảo vệ, hỗ trợ giới trẻ, đặc biệt là trẻ em tương tác lành mạnh, sáng tạo trên môi trường internet và mạng xã hội; các đơn vị trường học, các cơ quan chức năng đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục về đạo đức, lối sống, cách ứng xử để thanh niên tham gia môi trường mạng được an toàn.

- Hoạt động văn hoá, vui chơi giải trí và thực hiện quyền tham gia của thanh niên ngày càng được chú trọng, các hoạt động được tổ chức rộng khắp, trở thành hoạt động thường xuyên, sôi nổi trên địa bàn các xã đã tác động tích cực vào sự thu hút tham gia của giới trẻ, hạn chế thời gian thanh niên sử dụng điện thoại, truy cập vào các trang web có nội dung độc hại...

- Bên cạnh đó bản thân giới trẻ cần học tập, trao đổi kinh nghiệm, nâng cao trình độ, khi sử dụng mạng xã hội không truy cập vào các trang Web độc hại, không cung cấp thông tin cá nhân cho bất kỳ ai, tự bảo vệ mình và những người xung quanh.

- Khi có khó khăn và có dấu hiệu bị lừa đảo trên mạng xã hội cần báo ngay cho Ủy ban nhân dân cấp xã và Công an nơi gần nhất để được tư vấn hỗ trợ...

Đồng thời, việc tham gia mạng xã hội an toàn, bảo mật các thông tin cá nhân cũng như tránh các loại đối tượng lợi dụng công nghệ số để thực hiện hành vi vi phạm pháp luật là một vấn đề quan trọng, cần sự vào cuộc của tất cả các cấp, các ngành, trong đó ý thức, trách nhiệm của thế hệ trẻ khi tiếp cận, phân tích, thụ hưởng thông tin là rất quan trọng.

11. Nội dung: *Trong những năm gần đây công tác tuyển quân trên địa bàn huyện luôn hoàn thành chỉ tiêu được giao. Tuy nhiên thực tiễn cho thấy công tác tuyển quân hằng năm vẫn còn gặp nhiều khó khăn do sức khỏe thanh niên không đảm bảo, nhận thức thanh niên và gia đình còn hạn chế. Bên cạnh đó còn có một nguyên nhân lớn là các gia đình có con em tham gia NVQS còn chưa yên tâm vì sau khi hoàn thành NVQS thì việc tìm kiếm việc làm còn gặp nhiều khó khăn. Để giải quyết vấn đề này xin hỏi huyện đã có những giải pháp định hướng việc làm và chế độ đãi ngộ gì để giải quyết việc làm cho thanh niên hoàn thành NVQS trong thời gian tới?*

Trả lời: *Đối với nội dung giải pháp giải quyết việc làm cho thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự (NVQS) trong thời gian tới.*

Trong thời gian qua, thực hiện công tác giải quyết việc làm cho người lao động nói chung và cho lao động thanh niên hoàn thành NVQS nói riêng. Huyện Ia H'Drai đã triển khai đồng bộ tốt các hoạt động hỗ trợ giải quyết việc làm như: phối hợp chuyển Thông báo tuyển lao động trong và ngoài tỉnh, lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Kon Tum; cung cấp các thông tin của các Công ty hoạt động dịch vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng được phép hoạt động trên địa bàn tỉnh; phối hợp với Ngân hàng Chính sách xã hội huyện triển khai công tác vay vốn để người lao động tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm; triển khai các nội dung giáo dục nghề nghiệp, việc làm bền vững thuộc các Chương trình mục tiêu quốc gia gắn với hỗ trợ phát triển sản xuất tại địa phương; tổ chức các Hội nghị tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về lao động việc làm và tư vấn giới thiệu việc làm trực tiếp tại cộng đồng; phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh tổ chức các Phiên giao dịch việc làm, Ngày việc làm...

Trong thời gian tới, để quan tâm thực hiện tốt hơn nữa trong công tác hỗ trợ tạo việc làm cho thanh niên, nhất là đối với thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự trở về địa phương. Huyện sẽ triển khai các giải pháp cụ thể như sau:

Chỉ đạo Ủy ban nhân dân các xã tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm cho quân nhân xuất ngũ với các hình thức phù hợp nhằm nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành và các tầng lớp Nhân dân đặc biệt là lực lượng lao động thanh niên về các chính sách đào tạo nghề, giải quyết việc làm để yên tâm thực hiện nghĩa vụ quân sự.

Giao Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với Ban

Chỉ huy Quân sự huyện, Ban Chỉ huy quân sự các xã rà soát, nắm bắt tổng hợp danh sách nhu cầu học nghề, tìm kiếm việc làm của quân nhân xuất ngũ. Trên cơ sở đó phối hợp với Trường Cao đẳng Kon Tum, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Kon Tum và các đơn vị liên quan xây dựng Kế hoạch cụ thể tổ chức tuyên truyền, tư vấn đào tạo nghề nghiệp, giới thiệu việc làm cho quân nhân hoàn thành nghĩa vụ quân sự xuất ngũ về địa phương hàng năm đáp ứng nhu cầu tìm kiếm việc làm, ổn định chất lượng cuộc sống.

Trên đây là Báo cáo tham mưu trả lời các ý kiến phục vụ Hội nghị tiếp xúc đối thoại của đồng chí Bí thư Huyện ủy với Thanh niên. Ủy ban nhân dân huyện báo cáo Thường trực Huyện ủy theo dõi, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Văn phòng Huyện ủy;
- Các phòng, ban, đơn vị thuộc huyện;
- UBND các xã;
- Lưu VT, TH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Tiên Dũng

DANH SÁCH

Các công ty hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài được tuyển dụng lao động trên địa bàn tỉnh Kon Tum năm 2023

Stt	Tên Công ty	Trụ sở chính	Thị trường tuyển dụng	Điện thoại liên hệ
1	Công ty Cổ phần Thương mại Phúc Chiến Thắng	Số 41, phường Quán Bàu, thành phố Vinh, tỉnh Nghệ An.	Nhật Bản, Đài Loan, Hungary, Singapore, Ả rập xêút	02383.515.175 - Ông Nguyễn Lê Thăng - Tổng Giám đốc
2	Công ty TNHH Quốc tế DAI CHI GROUP	Liên kê 13, C37-Bộ Công an, phường Trung Văn, quận Nam Từ Liêm, Hà Nội	Nhật Bản	02466547070, Bà Lê Thị Thanh - Tổng Giám đốc
3	Công ty Cổ phần cung ứng nhân lực TRASESCO	Lô NO-06, LK02 Khu đấu dịch vụ, đất ở Hà Trì, phường Hà Cầu, quận Hà Đông, thành phố Hà Nội	Nhật Bản	0246.259.4280, ông Kiều Hoàng Long - Tổng Giám đốc
4	Công ty Cổ phần phát triển công nghiệp xây lắp và thương mại Hà Tĩnh. HT1	Số 162 đường Hà Huy Tập, phường Hà Huy Tập, thành phố Hà Tĩnh	Nhật Bản	0239385.5568, Ông Lê Anh Dũng - Tổng Giám đốc
5	Công ty Cổ phần đầu tư tập đoàn NEW STAR	Số 04 NV 22, KĐT mới Bắc quốc lộ 32, thị trấn Trạm Trôi, huyện Hoài Đức, thành phố Hà Nội	Nhật Bản, Đài Loan	0826.586.655, bà Bùi Thị Yến - Tổng Giám đốc
6	Công ty Cổ phần Trường Gia GROUP	Ô 16-C, Khu đấu giá QSDĐ Mỹ Đình, phường Mỹ Đình 2, quận Nam Từ Liêm, thành phố Hà Nội	Nhật Bản, Đài Loan	Ông Trần Tuấn Anh - Tổng Giám đốc; số điện thoại: 0903.938.866
7	Công ty TNHH thương mại dịch vụ ENDLESS	Số 422/50 đường Quang Trung, phường 10, quận Gò Vấp, thành phố Hồ Chí Minh	Nhật Bản	Ông Gíp Ứng Tày - Tổng Giám đốc ; số điện thoại liên hệ: 0909.335.139
8	Công ty Cổ phần cung ứng nhân lực MEKONG	Tầng 19, phòng 1901, tòa nhà Sài Gòn Trade Center, số 37 Tôn Đức Thắng, phường Bến Nghé, Quận 1, thành phố Hồ Chí	Nhật Bản	Bà Lý Ngọc Diệp - Tổng Giám đốc: 0286.267.4962

Stt	Tên Công ty	Trụ sở chính	Thị trường tuyển dụng	Điện thoại liên hệ
		Minh		
9	Công ty Cổ phần Đầu tư Thuận An DMC	Lô 7-8 liên kề 8, Khu đô thị mới Đông Sơn, phường An Hoạch, thành phố Thanh Hóa, tỉnh Thanh Hóa	Nhật Bản, Đài Loan, Nga, Ả Rập xê út	Tổng giám đốc, Bà Lê Thị Tình, điện thoại liên hệ 0982.167.506
10	Công ty Cổ phần cung ứng và Quản lý nhân lực Thăng Long	Số 172 đường Nguyễn Ngọc Nại, phường Khương Mai, quận Thanh Xuân, thành phố Hà Nội	Nhật Bản, Đài Loan, Thái Lan, Angieria, Ả rập xê út	Ông Trần Thăng - Tổng Giám đốc; Số điện thoại liên hệ 0913.526312.2