

BÁO CÁO

Công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện Ia H'Drai năm 2019 và phương hướng nhiệm vụ năm 2020

Căn cứ Luật tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; thực hiện Thông báo số 09/TB-HĐND ngày 25/10/2019 của Thường trực Hội đồng nhân dân huyện về nội dung, chương trình và thời gian tổ chức kỳ họp lần thứ 9 Hội đồng nhân dân huyện khóa X nhiệm kỳ 2016-2021; Ủy ban nhân dân huyện báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện Ia H'Drai năm 2019 và phương hướng nhiệm vụ năm 2020, cụ thể như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO ĐIỀU HÀNH.

1. Việc lãnh đạo, chỉ đạo và ban hành các văn bản triển khai thực hiện:

Năm 2019, Ủy ban nhân dân huyện đã xây dựng, ban hành Kế hoạch và các văn bản chỉ đạo về công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện để chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã quán triệt, nắm bắt tinh thần chỉ đạo của Ủy ban nhân dân huyện, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện trong việc thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện nhằm xây dựng chính quyền địa phương trong sạch, tạo đà cho phát triển kinh tế-xã hội; đấu tranh, ngăn chặn từ đầu các biểu hiện liên quan của tham nhũng; từng bước loại bỏ tham nhũng vặt trong hoạt động của cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn huyện⁽¹⁾; chú trọng đấu tranh, phòng chống tham nhũng ngay trong cơ quan, đơn vị có chức năng phòng chống tham nhũng. Ngoài ra, kịp thời triển khai Luật phòng chống tham nhũng năm 2018 (có hiệu lực từ 01/7/2019) và triển khai thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2019-2021” trên địa bàn huyện Ia H'Drai⁽²⁾; Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết 126/NQ-CP ngày 29/11/2017 của Chính phủ về chương trình hành động của Chính phủ thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020.

Chỉ đạo Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị tiếp tục tập trung phổ biến, tuyên truyền đến công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan và Nhân dân về

⁽¹⁾ Ban hành Kế hoạch số 14/KH-UBND, ngày 15/02/2019 về Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019; Ban hành các Công văn chỉ đạo: số 03/UBND-TH, ngày 04-01-2019 về việc triển khai công tác phòng chống tham nhũng trên địa bàn huyện; Công văn số: 650/UBND-TH, ngày 03 tháng 09 năm 2019 Về việc triển khai Công văn số 809-VC/HU của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc rà soát, chấn chỉnh, xử lý nghiêm các hành vi tiêu cực, tham nhũng trong các cơ quan, đơn vị có chức năng phòng, chống tham nhũng, Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành.

⁽²⁾ Kế hoạch số 24/KH-UBND, ngày 21/3/2019 triển khai thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện; Kế hoạch số 100/KH-UBND, ngày 03 tháng 10 năm 2019 của Ủy ban nhân dân huyện Ia H'Drai về việc Triển khai thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2019-2021” trên địa bàn huyện Ia H'Drai.

Luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/07/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ quy định về minh bạch tài sản, thu nhập; Nghị định số 90/2013/NĐ-CP ngày 8/8/2013 của Chính phủ quy định trách nhiệm giải trình của cơ quan nhà nước trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao. Đồng thời thực hiện việc công khai minh bạch trong sử dụng nguồn vốn, ngân sách, đầu tư xây dựng...

2. Tình hình tổ chức, bộ máy, phân công trách nhiệm tổ chức thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng.

Hiện nay, Cơ quan Ủy ban kiểm tra - Thanh tra huyện là đơn vị chịu trách nhiệm chính tham mưu giúp Ủy ban nhân dân huyện thực hiện quản lý Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng. Chịu sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Thường trực Huyện ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện; đồng thời chịu sự kiểm tra hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ của Ủy ban kiểm tra Tỉnh ủy, Ban Nội chính Tỉnh ủy và Thanh tra tỉnh trong công tác phòng, chống tham nhũng.

II. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG.

Nhìn chung, cho đến nay việc thực hiện các quy định pháp luật về phòng, chống tham nhũng thông qua các công tác cụ thể như: *kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức; định kỳ luân chuyển vị trí công tác; thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức; công khai, minh bạch trong các hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị; kiểm tra, xem xét và giải quyết các đơn thư tố cáo về tham nhũng...* đã được các cơ quan, đơn vị và địa phương trên địa bàn huyện triển khai có hiệu quả, tạo sự chuyển biến tích cực trong công tác phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực tại ngành, đơn vị, địa phương mình.

1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng

Các phòng, ban chuyên môn và Ủy ban nhân dân huyện, các xã trên địa bàn huyện thực hiện quán triệt, tuyên truyền, phổ biến các văn bản của Đảng và pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng với nhiều hình thức phong phú, thích hợp cho từng đối tượng gắn với việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị “*Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”. Quán triệt có trọng tâm, trọng điểm Chiến lược Quốc gia về phòng chống tham nhũng đến năm 2020. Từ đó, hiệu quả trong công tác phòng chống tham nhũng ngày càng được nâng lên.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

a) Việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị: Thực hiện công khai theo quy định của pháp luật đối với việc mua sắm tài sản, đầu tư xây dựng cơ bản, quản lý tài chính, ngân sách, sử dụng các khoản hỗ trợ, quản lý đất đai, tài sản công, công tác tổ chức - cán bộ... đã từng bước thực hiện và công khai đầy đủ các thủ tục hành chính, các loại biểu mẫu, quy trình giải quyết, thời gian giải quyết...; công khai số điện thoại

đường dây nóng của người có thẩm quyền trong việc tiếp nhận các ý kiến phản ánh của tổ chức, công dân.

b) Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn:

Nhìn chung, các đơn vị đã chấp hành đúng quy định của Nhà nước về thực hiện các chế độ, tiêu chuẩn, định mức ban hành. Trong quá trình thực hiện công tác quản lý và sử dụng nguồn kinh phí, biên chế hàng năm các đơn vị đã chủ động xây dựng kế hoạch, bố trí nhiệm vụ phù hợp với chỉ tiêu kế hoạch được giao nhằm hoàn thành tốt mục tiêu nhiệm vụ đề ra. Các đơn vị sử dụng và quản lý ngân sách Nhà nước công khai, minh bạch, tiết kiệm triệt để nguồn kinh phí hoạt động. Xây dựng bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ; các cơ quan, đơn vị trên địa bàn đã thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính đều có giải pháp quản lý tài sản, sử dụng lao động hợp lý, tăng thu, bổ sung nguồn kinh phí hoạt động và tăng thêm thu nhập cho người lao động.

c) Việc cán bộ, công chức, viên chức nộp lại quà tặng: Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc Quyết định số 64/2007/QĐ-TTg ngày 10/5/2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc tặng quà và nộp lại quà tặng của cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng ngân sách Nhà nước. Đồng thời, thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát để phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi tặng quà, nhận quà tặng không đúng quy định nhằm kịp thời xử lý các trường hợp vi phạm (nếu có) xảy ra. Qua thanh tra, kiểm tra tại một số đơn vị cho thấy các khoản chi có tính chất hỗ trợ được quy định trong quy chế chi tiêu nội bộ các cơ quan, đơn vị như: thăm ốm đau, tai nạn, nhân dịp lễ, tết Nguyên đán,... chưa phát hiện cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng tiền, tài sản của Nhà nước có nguồn gốc từ ngân sách Nhà nước để làm quà tặng không đúng quy định. Về nhận quà và kết quả xử lý quà tặng đối với cơ quan, tổ chức, đơn vị: Không có trường hợp nào vi phạm. Về nhận quà và nộp lại quà tặng đối với cán bộ, công chức, viên chức và kết quả xử lý quà tặng của cơ quan, tổ chức, đơn vị: *Không có trường hợp nào vi phạm.*

d) Việc xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức: Ủy ban nhân dân huyện thường xuyên chỉ đạo các cơ quan chức năng trên địa bàn huyện tiến hành kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức. Qua kiểm tra, giám sát cho thấy cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo tác phong ăn mặc, đeo thẻ công chức, bảng tên trong giờ làm việc, tiếp xúc làm việc với công dân, tổ chức có thái độ lịch sự, hòa nhã, không phiền hà, sách nhiễu khi giao dịch công việc.

đ) Thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức nhằm phòng ngừa tham nhũng: Thực hiện Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007; Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi bổ sung một số Điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ "quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức". Do huyện mới được

thành lập nên chưa chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

e) Kết quả thực hiện các quy định về minh bạch tài sản và thu nhập: Kết quả kê khai tài sản, thu nhập đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện phải kê khai minh bạch về tài sản, thu nhập theo các quy định của Nghị định 78/2013/NĐ-CP ngày 17/07/2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập; Thông tư số 08/2013/TT-TTCP ngày 31/10/2013 hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập như sau:

Toàn huyện có **32/32** cơ quan, đơn vị đã thực hiện và hoàn thành kê khai minh bạch tài sản, thu nhập, đạt 100%.

Tổng số người phải kê khai tài sản, thu nhập năm 2018: **130** người. Số người đã kê khai: **130** người, đạt 100%.

Các đối tượng thuộc diện kê khai đã chấp hành đúng quy định pháp luật, khai đúng, khai đủ tài sản thu nhập, không có thông tin phản ánh nào về việc kê khai không trung thực; chưa có trường hợp nào cần phải xác minh tài sản, thu nhập theo quy định pháp luật.

g) Việc xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách:

Trong năm 2019 (tính đến ngày 15/11/2019), trên địa bàn huyện chưa có trường hợp sai phạm nào phải xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị để xảy ra tham nhũng.

h) Việc thực hiện cải cách hành chính:

Việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông được triển khai thực hiện theo đúng quy trình, Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả được thành lập nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, cá nhân tham gia giao dịch hành chính công. Các phòng, ban chuyên môn và Ủy ban nhân dân các xã đã từng bước công khai đầy đủ các thủ tục hành chính, các loại biểu mẫu, quy trình giải quyết, thời gian giải quyết và mức thu các loại phí lệ phí... dưới nhiều hình thức nhưng phổ biến nhất là niêm yết tại trụ sở cơ quan, đơn vị để tạo thuận lợi cho tổ chức và công dân.

i) Việc đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản: Tất cả các cơ quan chuyên môn của huyện đều thanh toán tiền lương qua tài khoản cá nhân.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng: Qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, đơn vị không phát hiện hành vi tham nhũng.

Thường xuyên chỉ đạo, đôn đốc các cơ quan trong công tác phối hợp thanh tra, kiểm tra để kịp thời chấn chỉnh và ngăn chặn không để xảy ra vụ việc tham nhũng. Trong đó, giao Cơ quan Ủy ban kiểm tra - Thanh tra huyện thường xuyên phối hợp với các cơ quan, ban ngành trên địa bàn huyện lắng nghe ý kiến phản ánh từ quần chúng về các nội dung có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí để kịp thời thanh tra, kiểm tra nhằm thực hiện tốt công tác phòng ngừa. Bên cạnh đó, phối

hợp chặt chẽ với các cơ quan điều tra, Viện kiểm sát, Tòa án nhân dân huyện để xử lý kịp thời tất cả các vụ án liên quan đến tham nhũng (nếu có) xảy ra trên địa bàn huyện. Đến nay trên địa bàn huyện chưa có vụ án tham nhũng xảy ra và đưa ra xét xử.

4. Kết quả thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng chống tham nhũng: Trong năm 2019, theo Kế hoạch được phê duyệt không có cuộc thanh tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

5. Phát huy vai trò của xã hội về phòng, chống tham nhũng: Trong thời gian qua, công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng đã được tập trung chỉ đạo. Trong quá trình triển khai thực hiện luôn tạo được sự đồng tình, thống nhất cao của các cơ quan chức năng. Vai trò của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam các cấp trong phòng, chống tham nhũng được thể hiện rõ nét việc tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật trong các tầng lớp Nhân dân và việc giám sát đối với cán bộ, công chức, cơ quan Nhà nước trong quá trình thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Thông qua hoạt động của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam các cấp và tổ chức tự quản của nhân dân như: Ban Thanh tra nhân dân quyền làm chủ của nhân dân ngày càng được phát huy tích cực trong việc giám sát những lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng như quản lý đất đai, đầu tư xây dựng, quản lý tài sản nhà nước...

III. ĐÁNH GIÁ ƯU ĐIỂM, KHUYẾT ĐIỂM, NGUYÊN NHÂN.

1. Ưu điểm:

- Việc quán triệt, tuyên truyền, giáo dục, triển khai thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng, Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các văn bản hướng dẫn thi hành công tác phòng, chống tham nhũng được thực hiện nghiêm túc với nhiều hình thức, biện pháp thiết thực. Gắn với tuyên truyền, giáo dục về phòng, chống tham nhũng với việc thực hiện Cuộc vận động “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*”.

- Từng bước ban hành các văn bản, hoàn thiện các quy định về quản lý cán bộ, công chức nhằm bảo đảm công khai, minh bạch trong công tác cán bộ. Tăng cường chỉ đạo, đôn đốc các phòng, ban chuyên môn rà soát cơ chế, chính sách, sửa đổi, bổ sung các chế độ, định mức, tiêu chuẩn cho phù hợp với thực tế...

2. Khuyết điểm hạn chế: Còn một số cấp ủy, chính quyền, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, tổ chức chưa thường xuyên quan tâm sâu sát tới công tác phòng, chống tham nhũng; một số chương trình hành động, kế hoạch triển khai thực hiện còn sơ sài, hình thức; thiếu kiểm tra, đôn đốc, đánh giá thực trạng tình hình.

3. Nguyên nhân: Nguyên nhân chủ yếu của những thiếu sót, khuyết điểm trong phòng, chống tham nhũng, lãng phí là:

- Tổ chức và hoạt động của hệ thống chính trị nói chung, bộ máy nhà nước của huyện nói riêng chất lượng, hiệu quả chưa cao.

- Một số cơ quan, người đứng đầu cơ quan, đơn vị chưa nhận thức đầy đủ, sâu sắc về tính nghiêm trọng, nguy hại của tệ nạn tham nhũng, lãng phí, nên lãnh đạo chưa chặt chẽ, còn thiếu kiểm tra, đôn đốc.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG NĂM 2020.

1. Phương hướng, nhiệm vụ:

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc ban hành Quy chế ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức nhằm hạn chế tình trạng gây phiền hà, nhũng nhiễu đối với tổ chức, cá nhân khi đến giao dịch, quan hệ làm việc với các cơ quan hành chính Nhà nước.

- Tiếp tục chỉ đạo triển khai thực hiện công tác công khai, minh bạch trong các lĩnh vực hoạt động (*quản lý tài chính, đầu tư xây dựng cơ bản, mua sắm công...*) tại các cơ quan, đơn vị nhằm phòng ngừa, ngăn chặn có hiệu quả hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Tiếp tục rà soát, kiến nghị, sửa đổi, bổ sung ban hành mới các định mức, tiêu chuẩn, chế độ trong các lĩnh vực, nhất là chi tiêu ngân sách, tài sản công để đáp ứng yêu cầu thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong quá trình thực hiện và kiến nghị điều chỉnh kịp thời.

2. Giải pháp để thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng:

Trong thời gian tới, Ủy ban nhân dân huyện tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các phòng, ban chuyên môn của huyện và Ủy ban nhân dân các xã triển khai thực hiện một số nhiệm vụ cụ thể sau:

2.1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến Luật phòng, chống tham nhũng; Luật thực hành tiết kiệm chống lãng phí; Nghị quyết Trung ương 4 (khoá XI) về “*một số vấn đề cấp bách trong xây dựng Đảng hiện nay*”; Nghị quyết Trung ương 5 (khoá XI) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí và các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy; Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí trên địa bàn huyện để nâng cao nhận thức tư tưởng và kiến thức pháp luật về phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm chống lãng phí cho cán bộ công chức, viên chức và nhân dân trên địa bàn huyện.

2.2. Chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ phòng ngừa tham nhũng với các nội dung chính sau:

- Thực hiện nghiêm túc công tác công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị trên các lĩnh vực: Tài chính - ngân sách; mua sắm tài sản; đầu tư xây dựng cơ bản; quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất; quy trình, thủ tục giải quyết công việc của từng cơ quan, đơn vị gắn với cải cách các thủ tục hành chính; công tác tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển vị trí công tác cán bộ.

- Xây dựng, thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn đúng theo quy định; tích cực thực hành tiết kiệm chống lãng phí, chăm lo đời sống cán bộ, công chức

đúng quy định; thực hiện nghiêm túc văn hóa công sở; quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức; quy định về việc tặng quà, nộp lại quà tặng.

- Triển khai thực hiện nghiêm túc quy định tại Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 về minh bạch tài sản, thu nhập; Thông tư 08/2013/TT-CP ngày 31/10/2013 hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập đối với các cấp, ngành, cơ quan, tổ chức, đơn vị trên địa bàn huyện.

2.3. Đẩy mạnh thanh tra, kiểm tra, điều tra, truy tố, xét xử; tăng cường phối hợp giữa các cơ quan chức năng trong phát hiện và xử lý tin báo, tố giác tội phạm tham nhũng; phát hiện và xử lý các vụ việc tham nhũng (nếu có) một cách nghiêm minh, đúng pháp luật; nâng cao hiệu quả công tác đấu tranh phòng chống tham nhũng.

2.4. Tiếp tục giao Phòng Tài chính-Kế hoạch chủ trì phối hợp với các phòng, ban chuyên môn hướng dẫn, kiểm tra, và tổng hợp báo cáo việc thực hiện Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí theo kỳ quy định; kiểm tra, đôn đốc các cấp, các ngành thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Chỉ thị số 30/CT-TTg ngày 26/11/2012 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

2.5. Giao Thanh tra huyện triển khai tốt kế hoạch thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2019-2021” trên địa bàn huyện, tập trung thực hiện tốt từ nay đến cuối năm 2019 và năm 2020 đã xác định trong Kế hoạch số 115/KH-UBND ngày 11/11/2019 về triển khai thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2019-2021” trên địa bàn huyện Ia H’Drai trong năm 2019-2020.

Trên đây là báo cáo công tác phòng chống tham nhũng năm 2019 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2020 của Ủy ban nhân dân huyện xin báo cáo trước kỳ họp Hội đồng nhân dân huyện./.

Nơi nhận:

- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Đại biểu HĐND huyện;
- Văn phòng HU-HĐND-UBND huyện;
- Cơ quan Tổ chức-Nội vụ;
- Lưu: VT-LT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Hữu Thạch