

Số: /BC-UBND

Ia H'Drai, ngày tháng năm 2024

BÁO CÁO

Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí nhiệm kỳ 2020-2025

Thực hiện Công văn số 55/TTr-NV3 ngày 24/01/2024 của Thanh tra tỉnh về việc báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhiệm kỳ 2020-2025. Ủy ban nhân dân huyện Ia H'Drai báo cáo như sau:

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG, TIÊU CỰC

1. Việc quán triệt, triển khai thực hiện chủ trương, nghị quyết, Chiến lược Quốc gia về phòng, chống tham nhũng; công tác thông tin, tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên và Nhân dân đối với công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Thường xuyên quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm, đảm bảo hiệu quả các quan điểm, mục tiêu của Đảng và Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Nhất là các Kết luận, chỉ đạo của Ban chỉ đạo Trung ương, Ban chỉ đạo của tỉnh, Huyện ủy về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa, chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm minh, kịp thời hành vi tham nhũng, không có vùng cấm, không có ngoại lệ, không có đặc quyền. Gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII "về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ"; Kết luận số 01-KL/TW ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Bộ Chính trị "về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; Triển khai và thực hiện tốt chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí Thư Nguyễn Phú Trọng: "Biết trọng liêm sỉ, danh dự, xấu hổ khi bản thân và người thân tham nhũng, tiêu cực"; đấu tranh loại bỏ "tư tưởng bàn lùi"; tăng cường giáo dục để mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức nhận thức rõ về việc đẩy mạnh phòng chống tham nhũng, tiêu cực không làm "nhụt chí", "hạn chế sức sáng tạo, dám nghĩ, dám làm", xác định rõ trách nhiệm thực thi công vụ theo quy định, xóa bỏ nhận thức "không làm không sai" gắn với thực hiện tốt Kết luận số 14-KL/TW ngày 22 tháng 9 năm 2021 của Bộ Chính Trị "về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung". Trong đó, chú trọng giáo dục, rèn luyện, nâng cao phẩm chất đạo đức, năng lực chuyên môn, tinh thần trách nhiệm của cán bộ, công chức trong thực thi công vụ. Phát huy vai trò, trách nhiệm người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo việc kiểm tra, giám sát việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính trong cơ quan, đơn vị; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm tình trạng "tham nhũng vặt" và các hành vi nhũng nhiễu, gây khó khăn cho người dân và doanh nghiệp (nếu có).

- Kịp thời ban hành đầy đủ các Văn bản chỉ đạo thực hiện công tác phòng,

chống tham nhũng, tiêu cực và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; các Kế hoạch triển khai thực hiện về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân huyện và Ủy ban nhân dân các xã⁽¹⁾. Tổ chức phổ biến tuyên truyền quán triệt Luật phòng,

⁽¹⁾**Năm 2020:** Kế hoạch số 15/KH-UBND ngày 22/01/2020 về phát huy ưu điểm, khắc phục yếu kém, hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019; Kế hoạch số 16/KH-UBND, ngày 03/02/2020 về việc triển khai công tác phòng chống tham nhũng trên địa bàn huyện năm 2020; Công văn số: 764/UBND, ngày 16 tháng 6 năm 2020 về việc tăng cường giải pháp nâng cao Chỉ số đánh giá phòng, chống tham nhũng(PACA INDEX).

Năm 2021: Kế hoạch số 16/KH-UBND ngày 01/02/2021 về triển khai công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021 trên địa bàn huyện; Kế hoạch số 36/KH-UBND ngày 16/3/2021 về việc thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập lần đầu của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện; Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 16/3/2021 về việc triển khai thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2019-2021” trên địa bàn huyện Ia H’Drai trong năm 2021; Công văn số 629/UBND-NC ngày 14/5/2021 về triển khai công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện; Công văn số 47/UBND-TH ngày 26/5/2021 về việc triển khai, thực hiện Kết luận của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước về công tác phòng, chống tham nhũng.

Năm 2022: Kế hoạch số 18/KH-UBND, ngày 09/02/2022 của Ủy ban nhân dân huyện Ia H’Drai về triển khai công tác phòng, chống tham nhũng và thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ trên địa bàn huyện Ia H’Drai năm 2022; Công văn số 249/UBND-TH, ngày 17/02/2022 của UBND huyện Ia H’Drai về việc triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022; Quyết định số 34/QĐ-UBND, ngày 14/02/2022 của UBND huyện Ia H’Drai về Ban hành Chương trình hành động của Ủy ban nhân dân huyện Ia H’Drai về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2022; Kế hoạch số 30/KH-UBND ngày 28/02/2022 về việc thực hiện kê khai, công khai bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2022 trên địa bàn huyện Ia H’Drai năm 2022; Công văn số 450/UBND-TH, ngày 25/3/2022 về việc thực hiện công khai, minh bạch theo quy định của Luật phòng, chống tham nhũng; Kế hoạch số 71/KH-UBND ngày 19/4/2022 thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện Ia H’Drai; Kế hoạch số 82/KH-UBND ngày 29/4/2022 về việc luân chuyển công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; Kế hoạch số 83/KH-UBND ngày 04/5/2022 về việc đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021 của huyện Ia H’Drai; Kế hoạch số 130/KH-UBND ngày 19/7/2022 Kế hoạch khắc phục và triển khai thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm nhằm cải thiện, nâng cao Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công (PAPI) và Chỉ số Cải cách hành chính (PAR INDEX) huyện Ia H’Drai năm 2022; Công văn số 1270/UBND-TH, ngày 08/8/2022 về việc triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực 6 tháng cuối năm 2022; Công văn số 1459/UBND-TH, ngày 05/9/2022 về việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn huyện; Công văn số 1575/UBND-TH, ngày 22/9/2022 về việc triển khai chỉ đạo của Bộ Chính trị về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Công văn số 1649/UBND-TH, ngày 04/10/2022 về việc triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Công văn số 1712/UBND-TH, ngày 12/10/2022 về việc tiếp tục triển khai nhiệm vụ, giải pháp để nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Công văn số 1768/UBND-TH, ngày 18/10/2022 về việc triển khai thực hiện Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Công văn số 2067/UBND-TH, ngày 02/12/2022 về việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Năm 2023: Văn bản số 58/UBND-TH, ngày 17/01/2023 về việc phòng, chống tham nhũng, tiêu cực dịp Tết nguyên đán Quý Mão năm 2023 trên địa bàn huyện; Quyết định số 27/QĐ-UBND, ngày 15/02/2023 về việc ban hành chương trình hành động của Ủy ban nhân dân huyện Ia H’Drai về thực hành tiết kiệm chống lãng phí năm 2023; Văn bản số 07/UBND-TH, ngày 20/02/2023 về việc tăng cường thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn huyện; Kế hoạch số 29/KH-UBND, ngày 21/02/2023 của Ủy ban nhân dân huyện Ia H’Drai về việc thực hiện kê khai, công khai bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2023; Kế hoạch số 41/KH-UBND, ngày 09/3/2023 của Ủy ban nhân dân huyện Ia H’Drai về việc triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và tình trạng những nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc trên địa bàn huyện năm 2023; Văn bản số 330/UBND-TH, ngày 15/3/2023 về việc xây dựng và thực hiện Kế hoạch phòng chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn huyện; Kế hoạch số 60/KH-UBND ngày 27/3/2023 của Ủy ban nhân dân huyện Ia H’Drai về việc triển khai thực hiện cơ chế kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích góp phần phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn huyện Ia H’Drai; Kế hoạch số 67/KH-UBND ngày 30/3/2023 của Ủy ban nhân dân huyện Ia H’Drai về việc thực hiện đánh giá công tác phòng chống tham nhũng năm 2022; Kế hoạch số 84/KH-UBND ngày 14/4/2023 của Ủy ban nhân dân huyện Ia H’Drai về việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức trong các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân huyện và UBND các xã năm 2023; Kế hoạch số 43/KH-UBND ngày 13/6/2023 của Ủy ban nhân dân huyện Ia H’Drai Về việc triển khai thực hiện chương trình công tác năm 2023 của Ban chỉ đạo TW về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Công văn số 982/UBND-TH ngày 27/6/2023 V/v tăng cường triển khai công tác Phòng chống tham nhũng, lãng phí và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trên địa bàn huyện; Văn bản số 82 ngày 06/10/2023 của UBND huyện Về việc tăng cường công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực và thực hành tiết kiệm lãng phí trên địa bàn huyện; Văn bản số 1698 ngày 12/10/2023 của

chống tham nhũng, các văn bản hướng dẫn thi hành và những văn bản pháp luật khác có liên quan đến việc thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng, Chương trình hành động và kế hoạch phòng, chống tham nhũng của các cấp đến các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện. Thường xuyên chỉ đạo rà soát, chấn chỉnh, khắc phục tình trạng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm, làm việc cầm chừng, sợ không dám làm trong một số bộ phận cán bộ, công chức, viên chức, nhất là đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý.

- Thường xuyên tuyên truyền, phổ biến quán triệt sâu rộng các Nghị quyết Trung ương 4, 6, 7, 8 (Khóa XII), Kết luận số 10-KL/TW, ngày 26-12-2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X), các quy định của Đảng và nhà nước về phòng, chống tham nhũng; tiếp tục triển khai thực hiện các chỉ đạo tại Kết luận số 10-KL/TW và các quy định pháp luật về phòng, chống tham nhũng, Quy định số 65-QĐ/TW, ngày 03-02-2017 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về chỉ đạo, định hướng cung cấp thông tin tuyên truyền phòng, chống tham nhũng.

2. Thực hiện đồng bộ công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án; phát hiện, xử lý (*hình sự và hành chính*) các vụ án, vụ việc tham nhũng, lãng phí, hiệu quả thu hồi tài sản tham nhũng: Từ đầu nhiệm kỳ đến năm 2023 trên địa bàn huyện không có vụ án, vụ việc tham nhũng, lãng phí.

3. Những kết quả nổi bật trong công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và thu hồi tài sản tham nhũng, nhất là những vụ án tham nhũng, kinh tế, tiêu cực lớn, đặc biệt nghiêm trọng, tồn đọng đã lâu, xảy ra trên diện rộng, trong các lĩnh vực

3.1 Công khai minh bạch và trách nhiệm giải trình trong tổ chức và hoạt động; xây dựng, thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

- Các cơ quan, đơn vị đã chấp hành nghiêm việc công khai, minh bạch ở tất cả các hoạt động, đảm bảo đúng quy định như: công khai, minh bạch trong mua sắm trang thiết bị và xây dựng cơ bản, quản lý dự án đầu tư xây dựng, tài chính và ngân sách, việc huy động và sử dụng các khoản đóng góp của nhân dân, việc quản lý và sử dụng các khoản viện trợ, trình tự thủ tục giải quyết công việc...

- Thường xuyên lãnh đạo và chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thực hiện công khai rộng rãi trên Trang thông tin điện tử của huyện và các phương tiện thông tin về chương trình, kế hoạch công tác, công khai kết quả kiểm tra, thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng chống tham nhũng; thực hiện công khai về công tác quy hoạch sử dụng đất, công khai tài chính ngân sách, công tác tuyển dụng, đào tạo đề bạt, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định của pháp luật.

3.2 Việc xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

Các cơ quan, đơn vị nghiêm túc thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức theo các quy định và tinh thần chỉ đạo tại Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05-9-2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước. Ủy ban nhân dân huyện đã thường xuyên chỉ đạo Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân các xã triển khai phổ biến quán triệt đến đội ngũ cán bộ, công chức hiệu và chấp hành các nội dung chủ yếu của quy tắc ứng xử; qua kết quả tự kiểm tra chưa phát hiện trường hợp cán bộ nào có hành vi cửa quyền, hách dịch, sách nhiễu và thái độ vô trách nhiệm, vô cảm đối với tổ chức cá nhân trong khi thi hành công vụ.

3.3 Việc chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn: Thực hiện nghiêm Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01-7-2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Hằng năm đều ban hành các Kế hoạch về việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức trong các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân huyện và UBND các xã. Trong kỳ báo cáo đã chuyển đổi 07 vị trí công tác đối với công chức.

3.4 Công tác cải cách hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo quyết liệt trong việc xây dựng Chính phủ điện tử nhằm công khai, minh bạch, rút ngắn thời gian và tiết kiệm chi phí trong chỉ đạo điều hành và thực thi nhiệm vụ; giảm thiểu tối đa tình trạng quan liêu, kéo dài thời gian xử lý, gây khó khăn trong việc triển khai, thực hiện. Thực hiện chỉ đạo, điều hành công việc thông qua Hệ thống quản lý văn bản và hồ sơ công việc, sử dụng chữ ký điện tử; Các đơn vị sử dụng ngân sách thực hiện thanh toán không dùng tiền mặt, tỷ trọng các khoản chi bằng tiền mặt qua Kho bạc nhà nước ngày càng nhỏ, đến nay chủ yếu chỉ còn những khoản chi nhỏ lẻ.

3.5 Công tác kê khai, kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn: Thực hiện Nghị định số 130/2020/NĐ-CP, ngày 30 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức đơn vị; Hằng năm, Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành các Kế hoạch về việc thực hiện kê khai, công khai bản kê khai tài sản, thu nhập trên địa bàn huyện Ia H'Drai⁽²⁾; các Văn bản chỉ đạo và hướng dẫn các phòng, ban, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân các xã triển khai thực hiện việc kê khai tài sản theo quy định. Theo đó, tổng số cơ quan, tổ chức, đơn vị có trách nhiệm tổ

² Năm 2021: Kế hoạch số 185/KH-UBND ngày 23/10/2021 về việc thực hiện kê khai, công khai bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2021 trên địa bàn huyện Ia H'Drai năm 2021

Năm 2022: Kế hoạch số 30/KH-UBND ngày 28/02/2022 về việc thực hiện kê khai, công khai bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2022 trên địa bàn huyện Ia H'Drai năm 2022

Năm 2023: Kế hoạch số 29/KH-UBND, ngày 21/02/2023 của Ủy ban nhân dân huyện Ia H'Drai về việc thực hiện kê khai, công khai bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2023

chức việc kê khai tài sản, thu nhập qua các năm⁽³⁾.

3.6. Kết quả xử lý cán bộ đương chức và nghỉ hưu; cán bộ tự giác nhận khuyết điểm, từ chức, xin thôi giữ chức vụ, nhất là những trường hợp tham nhũng, tiêu cực trong các cơ quan có chức năng phòng, chống tham nhũng, tiêu cực: Từ đầu nhiệm kỳ đến năm 2023 trên địa bàn huyện không có trường hợp bị xử lý về tham nhũng, lãng phí.

4. Việc kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan có chức năng phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Ủy ban nhân dân huyện không có bộ máy hoạt động chuyên trách về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực thực hiện quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 giao Thanh tra huyện có trách nhiệm tham mưu trong công tác quản lý nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện; tiến hành thanh tra về phòng, chống tham nhũng theo quy định của pháp luật.

Sự phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, đơn vị chống tham nhũng trong việc tiếp nhận, xử lý thông tin, tố cáo về tham nhũng, điều tra phát hiện và xử lý hành vi tham nhũng đang được phát huy hiệu quả cao; công tác thanh tra, kiểm tra đã tích cực triển khai trong các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng như: quản lý, sử dụng đất đai, tài nguyên, khoáng sản; đầu tư, mua sắm tài sản công; thu, chi ngân sách; quản lý tài chính, tài sản công; công tác tổ chức, cán bộ; góp phần không nhỏ trong việc ngăn chặn, phát hiện, xử lý kịp thời các vụ việc tham nhũng trên địa bàn.

5. Việc phát huy vai trò của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan báo chí và Nhân dân trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí

Ủy ban Mặt trận Tổ quốc các cấp và các tổ chức thành viên trong huyện đã quan tâm tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng cho hội viên; tham gia giám sát các hoạt động phòng, chống tham nhũng; kiến nghị

³ **Năm 2020:** Số cơ quan, tổ chức, đơn vị phải tổ chức thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập: 20 đơn vị; số cơ quan, đơn vị đã thực hiện kê khai minh bạch tài sản, thu nhập: 20 đơn vị, đạt tỷ lệ 100%. Số người thuộc diện phải kê khai tài sản, thu nhập là 103 người. Số người đã kê khai tài sản, thu nhập: 103 người, đạt tỷ lệ 100% (Trong đó: Số người phải kê khai tài sản, thu nhập lần đầu: 103 người;). Số lượng bản kê khai đã được công khai 103 bản, đạt tỷ lệ 100%.

Năm 2021: Số cơ quan, tổ chức, đơn vị phải tổ chức thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập: 19 đơn vị; số cơ quan, đơn vị đã thực hiện kê khai minh bạch tài sản, thu nhập: 19 đơn vị, đạt tỷ lệ 100%. Số người thuộc diện phải kê khai tài sản, thu nhập là 91 người. Số người đã kê khai tài sản, thu nhập: 91 người, đạt tỷ lệ 100% (Trong đó: Số người phải kê khai tài sản, thu nhập lần đầu: 02 người; Số người phải kê khai tài sản, thu nhập hằng năm: 61 người; Số người phải kê khai tài sản, thu nhập phục vụ công tác cán bộ: 28 người); Số lượng bản kê khai đã được công khai 91 bản, đạt tỷ lệ 100%.

Năm 2022: Số cơ quan, tổ chức, đơn vị phải tổ chức thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập: 13 đơn vị; số cơ quan, đơn vị đã thực hiện kê khai minh bạch tài sản, thu nhập: 13 đơn vị, đạt tỷ lệ 100%. Số người thuộc diện phải kê khai tài sản, thu nhập là 27 người. Số người đã kê khai tài sản, thu nhập: 27 người, đạt tỷ lệ 100% (Trong đó: Số người phải kê khai tài sản, thu nhập lần đầu: 08 người; Số người phải kê khai tài sản, thu nhập hằng năm: 19 người); Số lượng bản kê khai đã được công khai 27 bản, đạt tỷ lệ 100%.

Năm 2023: Số cơ quan, tổ chức, đơn vị phải tổ chức thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập: 23 đơn vị; số cơ quan, đơn vị đã thực hiện kê khai minh bạch tài sản, thu nhập: 23 đơn vị, đạt tỷ lệ 100%. Số người thuộc diện phải kê khai tài sản, thu nhập là 62 người. Số người đã kê khai tài sản, thu nhập: 62 người, đạt tỷ lệ 100% (Trong đó: Số người phải kê khai tài sản, thu nhập hằng năm: 62 người); Số lượng bản kê khai đã được công khai 27 bản, đạt tỷ lệ 100%.

các cơ quan có thẩm quyền giải quyết các khiếu nại, tố cáo của người dân; vận động người dân tham gia phát hiện, tố cáo các hành vi tham nhũng. Các Ban thanh tra nhân dân, Ban giám sát đầu tư cộng đồng ở các xã đã phát huy tốt vai trò giám sát của xã hội ở cơ sở, góp phần hạn chế tiêu cực, tham nhũng. Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Nông dân, Hội Liên hiệp phụ nữ huyện thông qua các hoạt động của mình (như: các buổi nói chuyện chuyên đề, học tập chính trị, các cuộc phát động, các cuộc thi...) tiếp tục tuyên truyền, phổ biến công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của cơ quan, đơn vị.

6. Nội dung khác có liên quan gắn với nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị

Thường xuyên chú trọng công tác giáo dục tư tưởng, nâng cao bản lĩnh chính trị đối với đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức; kiên trì xây dựng văn hóa liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực và thực hiện tốt các chuẩn mực đạo đức, quy tắc ứng xử; phê phán lên án, tích cực đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí gắn với việc thực hiện có hiệu quả Kết luận số 21-KL/TW ngày 25 tháng 10 năm 2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng “*về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”*” và Kết luận số 01-KL/TW ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Bộ Chính trị “*về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”. Quán triệt và thực hiện tốt chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí Thư Nguyễn Phú Trọng: “*Biết trọng liêm sỉ, danh dự, xấu hổ khi bản thân và người thân tham nhũng, tiêu cực*”; đấu tranh loại bỏ “*tư tưởng bàn lùi*”; tăng cường giáo dục để mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức nhận thức rõ về việc đẩy mạnh phòng chống tham nhũng, tiêu cực không làm “*nhụt chí*”, “*hạn chế sức sáng tạo, dám nghĩ, dám làm*”, xác định rõ trách nhiệm thực thi công vụ theo quy định, xóa bỏ nhận thức “*không làm không sai*” gắn với thực hiện tốt Thông báo Kết luận số 12-KL/TW, ngày 06-4-2022 của Bộ Chính trị “*về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực*”; Kết luận số 14-KL/TW ngày 22 tháng 9 năm 2021 của Bộ Chính Trị “*về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung*”. Đồng thời thường xuyên kiểm tra, thanh tra hoạt động công vụ, kiên quyết xử lý nghiêm, thay thế, điều chuyển ngay những trường hợp làm việc cầm chừng, né tránh, sợ sai, không dám làm, nhất là người đứng đầu; tiếp tục rà soát, xem xét cho từ chức, miễn nhiệm, bố trí công tác đối với cán bộ, công chức sau khi bị kỷ luật theo quy định.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm và nguyên nhân

1.1. Ưu điểm: Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, giám sát, đôn đốc, kiểm tra về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí được chú trọng; chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí được tăng cường, cụ thể hóa và triển khai thực hiện nghiêm túc; công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về

phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí được điều chỉnh phù hợp để khắc phục hạn chế, yếu kém, nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện; công tác kiểm tra, thanh tra nhằm kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm minh theo quy định của pháp luật. Nhờ việc đẩy mạnh đồng bộ các giải pháp, lầy ngăn ngừa làm chính nên trong thời gian qua chưa có vụ việc tham nhũng xảy ra. Trong thời gian tới cần tiếp tục phát huy những kết quả, ưu điểm; đồng thời chấn chỉnh, nhắc nhở, khắc phục những tồn tại, khuyết điểm để công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí ngày càng đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

1.2. Nguyên nhân: Trong những năm qua, công tác phòng, chống tham nhũng tại địa phương có sự chuyển biến tích cực nhờ vào sự lãnh đạo, chỉ đạo có hiệu quả của các cấp, các ngành và vai trò quan trọng của toàn xã hội trong công tác phòng, chống tham nhũng. Đã thực hiện tốt việc quán triệt, cụ thể hóa và triển khai các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng. Đã ban hành nhiều văn bản để cụ thể hóa, lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, trong đó chú trọng giải pháp phòng ngừa, chỉ đạo các cấp, các ngành của huyện tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra nhất là những vụ việc phức tạp, được dư luận xã hội quan tâm. Tổ chức tuyên truyền nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức trong công tác phòng, chống tham nhũng; thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng; Các đơn vị trong huyện đã tích cực nghiên cứu rà soát để xây dựng mới, sửa đổi bổ sung các cơ chế, chính sách nhằm tăng cường tính công khai, minh bạch, giảm thiểu những hạn chế bất cập, khắc phục những sơ hở dễ bị lợi dụng để tham nhũng, tiêu cực.

2. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

2.1. Hạn chế, khuyết điểm

- Bên cạnh những kết quả đã đạt được, công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực thời gian qua vẫn còn nhiều hạn chế so với yêu cầu và kỳ vọng của nhân dân, như: Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực chưa tạo được chuyển biến căn bản về nhận thức của người dân trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; việc thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng tại nhiều cơ quan, tổ chức, đơn vị chưa được quan tâm đúng mức, còn mang tính hình thức; một số giải pháp phòng ngừa tham nhũng hiệu quả thấp.

- Công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng chưa nhiều, chất lượng kiểm tra, thanh tra chưa sâu; khả năng tự phát hiện tham nhũng trong các cơ quan, đơn vị chưa cao. Sự phối hợp giữa các cơ quan chức năng về cung cấp thông tin về tham nhũng chưa nhiều.

- Cơ chế để nhân dân tham gia giám sát, nhất là giám sát việc triển khai các chương trình, dự án chưa rõ nên chưa phát huy sức mạnh của nhân dân trong công tác giám sát nhằm phòng ngừa và đấu tranh chống tham nhũng.

2.2. Nguyên nhân

- Năng lực của một số cán bộ, công chức làm công tác phòng, chống tham nhũng chưa đáp ứng yêu cầu của công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong tình hình hiện nay; hiệu quả hoạt động của một số cơ quan, đơn vị có chức năng

phát hiện, xử lý tham nhũng còn hạn chế.

- Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng vẫn còn một số hạn chế như thiếu tính hệ thống, thiếu sự gắn kết, phối hợp giữa các cấp, các ngành; nội dung tuyên truyền chưa thật sự hấp dẫn, nhiều nơi thực hiện chưa thường xuyên; chưa có sự tác động làm thay đổi căn bản nhận thức, quan điểm của người dân, doanh nghiệp và cán bộ, công chức, viên chức về tham nhũng. Mọi quan hệ phối hợp giữa các cấp, các ngành, các tổ chức đoàn thể trong công tác phòng, chống tham nhũng chưa phát huy được vai trò, chưa tạo nên sức mạnh tổng hợp.

3. Bài học kinh nghiệm

- Xác định phòng ngừa là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện thường xuyên, kiên quyết, đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp phòng ngừa đã đề ra trong các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng và trong Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018.

- Cần phải thực hiện tốt nguyên tắc công khai, minh bạch.

- Làm tốt công tác tư tưởng, tuyên truyền, giáo dục nâng cao phẩm chất, năng lực cán bộ, công chức, viên chức. Nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, cùng với nâng cao trách nhiệm, tính tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP NHIỆM KỲ 2025 – 2030

1. Việc thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra; Phối hợp chặt chẽ trong công tác điều tra, truy tố, xét xử của các cơ quan tiến hành tố tụng; đưa nội dung công tác phòng, chống tham nhũng vào chương trình, kế hoạch thanh tra, kiểm tra hằng năm; xử lý nghiêm minh, kịp thời, đồng bộ cả về kỷ luật Đảng, hành chính, kinh tế và hình sự các vụ việc, vụ án tham nhũng, tập trung vào một số lĩnh vực nhạy cảm, có nguy cơ tham nhũng cao như: Quản lý sử dụng đất đai; xây dựng cơ bản; tài nguyên, khoáng sản; tài chính; cấp phép đầu tư; quản lý, sử dụng vốn, tài sản của Nhà nước; lĩnh vực tư pháp; tuyển dụng, bổ nhiệm cán bộ; thực hiện các chính sách xã hội ...

- Tiếp tục rà soát, nghiên cứu xây dựng cơ chế, chính sách, pháp luật trong lĩnh vực kế hoạch và đầu tư đảm bảo phù hợp với quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và tăng cường tính công khai, minh bạch, giảm thiểu những hạn chế, bất cập, khắc phục những sơ hở dễ bị lợi dụng để tham nhũng, tiêu cực.

2. Công tác phát hiện xử lý tham nhũng; thu hồi tài sản tham nhũng

Với quan điểm vừa tích cực, vừa chủ động phòng ngừa, vừa kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng, tập trung chỉ đạo việc phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng thông qua các đoàn công tác: thanh tra, kiểm tra, kiểm toán, điều tra, truy tố, xét xử; trong đó tập trung chỉ đạo việc điều tra, truy tố, xét xử các vụ án có dấu hiệu

tham nhũng xảy ra từ trước đến nay mà dư luận xã hội đặc biệt quan tâm.

3. Các giải pháp khác về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động thanh tra, khởi tố, điều tra, truy tố, xét xử nghiêm các hành vi tham nhũng, coi đây là khâu đột phá trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong thời gian tới, góp phần củng cố niềm tin của xã hội đối với Đảng, Nhà nước trong công tác đấu tranh chống tham nhũng. Khi đã xảy ra tham nhũng thì phải xử lý thật nghiêm, đúng quy định của luật pháp, không có vùng cấm. Đồng thời tăng cường công tác giám sát, chống tham nhũng ngay trong các cơ quan bảo vệ pháp luật. Tiếp tục hoàn thiện hệ thống các cơ quan, đơn vị có chức năng phòng, chống tham nhũng, tiêu cực về tổ chức bộ máy, chức năng, nhiệm vụ; có biện pháp khẩn trương khắc phục yếu kém trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ; nâng cao hiệu quả phát hiện và xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng, tập trung vào các vụ án tham nhũng lớn; nâng cao phẩm chất và năng lực của đội ngũ điều tra viên, kiểm sát viên, thẩm phán trực tiếp làm công tác xử lý các vụ án tham nhũng; bố trí những cán bộ có phẩm chất, đạo đức tốt, trong sạch, liêm khiết, tận tụy, có năng lực chuyên môn, có dũng khí và có bản lĩnh, dám đương đầu để làm công tác chống tham nhũng. Xây dựng và tổ chức thực hiện có hiệu quả các quy chế nhằm tạo sự phối hợp đồng bộ của các cơ quan chức năng trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Trên đây là báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng nhiệm kỳ 2020-2025; phương hướng, nhiệm vụ thời gian tới trên địa bàn huyện. Ủy ban nhân dân huyện Ia H'Drai báo cáo Thanh tra tỉnh tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh (b/c);
- CT, các PCT UBND huyện;
- Thanh tra huyện;
- Trang thông tin điện tử huyện (*công khai*);
- Lưu VT-LT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT.CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Tiên Dũng

