

Số: /KH-UBND

Ia H'Drai, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH
Quản lý và sử dụng biên chế¹ giai đoạn 2023-2026

Thực hiện Kế hoạch số 2085/KH-UBND ngày 04/7/2023 của Ủy ban nhân dân Tỉnh Kon Tum về quản lý và sử dụng biên chế giai đoạn 2023 - 2026; Công văn số 3508/UBND-NC ngày 15/10/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thực hiện kế hoạch quản lý và sử dụng biên chế giai đoạn 2023- 2026; Kế hoạch số 115-KH/HU ngày 03/8/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy về quản lý và sử dụng biên chế giai đoạn 2023-2026;

Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Kế hoạch quản lý và sử dụng biên chế giai đoạn 2023-2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Thực hiện tốt công tác lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện chủ trương, quyết định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý, sử dụng biên chế ổn định; trực tiếp quản lý biên chế được giao; lãnh đạo, chỉ đạo triển khai giao biên chế cho các cơ quan, đơn vị đảm bảo chặt chẽ, hiệu quả, đúng quy định.

2. Yêu cầu

a) Đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước, phát huy vai trò giám sát của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong quá trình thực hiện.

b) Việc giao biên chế phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm của các cơ quan, đơn vị gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

c) Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị nêu cao tinh thần trách nhiệm trong việc quản lý và sử dụng biên chế được giao; đảm bảo theo đúng lộ trình và tỷ lệ quy định, quản lý và sử dụng có hiệu quả biên chế được giao.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Mục tiêu: Triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Kế hoạch quản lý và sử dụng biên chế giai đoạn 2023 - 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban Thường vụ

¹ Biên chế theo quy định tại Kế hoạch này gồm: Biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính và số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách tại các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên.

Huyện ủy. Đảm bảo đến năm 2026 biên chế khối chính quyền địa phương thực hiện giảm ít nhất 10% biên chế sự nghiệp (*số lượng người làm việc*) hưởng lương từ ngân sách tại các đơn vị sự nghiệp công lập và 5% biên chế công chức tại các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước so với biên chế được giao năm 2023.

2. Dự kiến biên chế từng năm trong giai đoạn 2023-2026

Tổng số biên chế phải giảm của khối chính quyền địa phương giai đoạn 2023 - 2026 là 27 biên chế, trong đó: 03 biên chế công chức, 24 số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách (*biên chế sự nghiệp*). Việc cắt giảm biên chế và dự kiến biên chế từng năm theo lộ trình như sau:

a) Năm 2023: Tổng số biên chế khối chính quyền địa phương theo giai đoạn 2023 - 2026 là 295 biên chế, trong đó: 56 biên chế công chức (*tăng 15 biên chế so với năm 2021. Trong đó có 15 biên chế được giao từ ngày 01/4/2023, để thực hiện kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Thông báo số 717-TB/TU ngày 17/3/2023*); 239 biên chế sự nghiệp.

b) Năm 2024: Giữ ổn định so với năm 2023 và biên chế giáo viên bổ sung cho năm học 2023 - 2024 theo lộ trình tại Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị (*nếu có*).

c) Năm 2025: Giữ ổn định như năm 2024 và biên chế giáo viên bổ sung cho năm học 2024 - 2025 theo lộ trình tại Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị (*nếu có*).

d) Năm 2026: Tổng biên chế khối chính quyền theo giai đoạn 2023 - 2026 là 268 biên chế, trong đó: 53 biên chế công chức (*giảm 03 biên chế so với năm 2023, chiếm tỷ lệ 5,3%*); 215 biên chế sự nghiệp (*giảm 24 biên chế so với năm 2023, chiếm tỷ lệ 10,04%*).

- Biên chế bổ sung cho sự nghiệp giáo dục và đào tạo hằng năm theo Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị cho các năm học 2023 - 2024, 2024 - 2025, 2025 - 2026 (*nếu có*).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ

a) Trên cơ sở tổng số biên chế được Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh giao hằng năm, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện giao biên chế công chức trong các cơ quan thuộc Khối chính quyền theo đúng quy định.

b) Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Kế hoạch biên chế hằng năm trình cấp có thẩm quyền (*trong đó, lưu ý việc xây dựng kế hoạch bổ sung biên chế giáo viên theo từng năm*).

c) Tiếp tục nghiên cứu đề xuất phương án sắp xếp các phòng chuyên môn theo quy định tại Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14-9-2020 của Chính phủ về

việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05-5-2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; các đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định 120/2020/NĐ-CP ngày 07-10-2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập.

d) Rà soát, điều chỉnh Đề án vị trí việc làm; rà soát lại cơ cấu ngạch công chức và các chức danh nghề nghiệp viên chức phù hợp với vị trí việc làm theo Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01-6-2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức; Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10-9-2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập và Thông tư hướng dẫn của các bộ chuyên ngành.

e) Chịu trách nhiệm theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện Kế hoạch này theo đúng quy định; tổng hợp khó khăn, vướng mắc, kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân huyện xử lý hoặc trình cấp có thẩm quyền xem xét, xử lý theo đúng quy định.

2. Các phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện; các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện (*được giao biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách*): Tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện Kế hoạch này; đảm bảo thực hiện đúng lộ trình, quản lý và sử dụng có hiệu quả biên chế được phân bổ giai đoạn 2023-2026.

(Kế hoạch này thay thế Kế hoạch số 171/KH-UBND ngày 08 tháng 9 năm 2023 của Ủy ban nhân dân huyện Ia H'Drai)

Trên đây là Kế hoạch quản lý, sử dụng biên chế giai đoạn 2023-2026 của Ủy ban nhân dân huyện Ia H'Drai./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- Thường trực Huyện ủy (b/c);
- Thường trực HĐND huyện (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các phòng chuyên môn thuộc UBND huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện;
- Lưu: VT-LT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Võ Anh Tuấn